



PLANO DE FUNÇÃO E COMISSIONAMENTO

Grupo de Estudos FENAG



O grupo de trabalho criado pela FENAG, do qual participou o presidente da AGECEF/SP, Nilson Moura, elaborou trabalho após pesquisa junto aos Gestores da CAIXA e pesquisa salarial nos principais bancos concorrentes, BB, Itaú, Bradesco e demais. O resultado dessa pesquisa gerou um rol de princípios que foram apresentados à CAIXA, CONTRAF/CUT e CONTEC. O grupo de trabalho se reuniu, a pedido da CAIXA, com a CATHO, contratada pela CAIXA, ocasião em que pudemos demonstrar e apresentar os anseios da classe gerencial.

A entrevista foi realizada com 238 Gestores de todo o Brasil, entre Gerentes de Relacionamento, Gerentes de Retaguarda, Gerentes Gerais, Superintendentes etc. A pesquisa demonstra que 76%, dos entrevistados acreditam que seus salários estão abaixo do mercado, 74% opinaram que o critério principal para aumento salarial é a responsabilidade a que os Gestores estão expostos, 75% concordam com a incorporação aos dez anos de função - lembramos que esta era a alternativa mais longa proposta na pesquisa, 80% defendem uma incorporação gradativa do CTVA, esses dois últimos itens demonstram o profissionalismo e a percepção dos Gestores com as contas da empresa.

A FENAG APRESENTOU À CAIXA, CONTRAF/CUT E CONTEC O PRINCÍPIOS QUE NORTEARAM O RESULTADO DA PESQUISA E DEFENDE:

- Equiparação dos salários com o mercado.
- Incorporação do CTVA na razão de 20% ao ano, após a incorporação da função, no final de 15 anos o empregado terá a função e o CTVA incorporado.
- Extinção dos mercados B e C, com elevação dos salários de todos os profissionais ao mercado.
- Processo Seletivo Interno para todos os cargos em comissão com critérios objetivos, quando da existência de critérios subjetivos, como projetos, que estes sejam divulgados a todos os concorrentes. Assim acreditamos que haja mais transparência no processo.
- Atribuições de Gerente Administrativo aos gerentes de retaguarda das RETPV, com a devida atualização salarial.
- Redução da jornada de oito para seis horas sem redução salarial.
- Comissionamento de 50% do valor da função aos substitutos eventuais durante todo o ano.

FEDERAÇÃO NACIONAL DAS ASSOCIAÇÕES DE GESTORES DA CAIXA ECONÔMICA FEDERAL

Dias 27, 28 e 29 de maio de 2009, foram realizadas as Eleições da FENAG para renovação de sua Diretoria Executiva e Conselho. O presidente Carlos Alberto Leite e o vice, Paulo Roberto Pereira Alves, vão dirigir a FENAG por mais um período, até o ano de 2011. A eleição foi encerrada na sexta-feira (29/05), com número de votos necessários para reeleger os candidatos da chapa única, Novos Rumos Novos Tempos. Sua plataforma de campanha pregou a participação de todos os Gestores, visando o fortalecimento da CAIXA e melhores condições de trabalho para os empregados.

O presidente da AGECEF/SP, Nilson Moura, também integra a Diretoria da FENAG, ocupando o cargo de Vice-Presidente do Conselho Deliberativo. Para conhecer a relação completa dos candidatos eleitos visite o site da FENAG: www.fenag.org.br

SR IPIRANGA

O Sindicato dos Bancários de São Paulo e a APCEF/SP têm denunciado fatos que teriam ocorrido na SR Ipiranga. O Presidente da AGECEF/SP, Nilson Moura, esteve em visita aos Gerentes Gerais daquela SR no início do mês de abril e, anteriormente, já havia se reunido com o Superintendente Sérgio Cançado, levando a nossa preocupação e a dos Associados daquela base. O Superintendente apresentou os motivos que o levaram a fazer mudanças na equipe.

A AGECEF/SP não questiona qualquer Gestor quando ele toma a atitude de mexer na sua equipe, mas defende que existam critérios objetivos, acompanhados de feedback permanentes e PDI - Plano de Desenvolvimento Individual, para chegar a destituição da função.

Também devemos lembrar a todos os Gestores, que tenhamos o máximo cuidado para que as cobranças por resultados e metas sejam feitas de forma a respeitar os valores do Código de Ética da CAIXA, principalmente no quesito respeito, repudiando o assédio moral.

Estamos acompanhando!

O Gestor e sua assinatura

Assinatura - Tem origem na palavra latina "assignare" que significa afirmar, fazer verdadeiro o que está escrito antes. A assinatura está presente nos atos cotidianos, certidões, contratos, cheques, registros e em cartas. A assinatura é pessoal e desempenha a função de identificação da personalidade, deve ser posta pelo punho e letra do firmante. A firma assegura a relação jurídica entre o ato firmado e a pessoa que o firmou.

A firma credita a autoria do documento subscrito normalmente ao final do mesmo e representa a formalização do consentimento e a aceitação do exposto, e portanto origina direitos e obrigações. A firma será válida sempre que não seja falsificada ou tenha sido obtido com engano, coação ou de qualquer outro procedimento ilícito.

ASSINATURA ELETRÔNICA (e-Sign)

É a tecnologia que possibilita a condução segura das transações eletrônicas através da Internet, ou em ambientes correlatos, como intranets/extranets. A assinatura eletrônica é um sistema de códigos para identificação e autenticação dos signatários, que é tratado por um software especialmente desenvolvido para essa finalidade.

A CAIXA regulamenta a assinatura eletrônica através do MNTE 060023.

★ A senha é uma informação de segurança que tem caráter pessoal e intransferível e requer sigilo absoluto.

★ A divulgação da senha é terminantemente proibida, estando o usuário sujeito à responsabilização por danos decorrentes da sua divulgação e uso indevido.

Andressa Assumpção - Secretária Executiva - AGECEF/SP

FONTES: Cartilha Responsabilização Gerencial - AGECEF/SP (José Antônio Gonçalves)
Internet - Sites Diversos e Normativos CAIXA ECONÔMICA FEDERAL

PESQUISA

Saúde CAIXA

Participe:

A qualidade de vida dos Gestores e empregados da CAIXA é uma preocupação constante da AGECEF/SP e elemento sempre presente na história da entidade.

Estamos realizando uma pesquisa, visando melhor atendimento aos usuários do SAÚDE CAIXA, que irá identificar as dificuldades de atendimento e em que regiões elas estão localizadas. Posteriormente encaminharemos os resultados à GIPES/SP, para a melhoria contínua do nosso plano. A resposta a pesquisa deve ser encaminhada para o e-mail secretaria@agecefsp.org.br até 26 de Junho de 2009.

Caso queira se manifestar de forma anônima, enviar a resposta da pesquisa via malote para CETES/SP - A/C AGECEF/SP

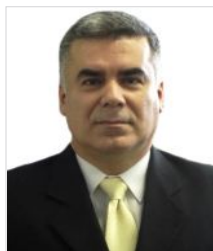
- 1- Você tem dificuldade para atendimento, marcação de consultas etc?
- 2- Quais as especialidades e regiões em que você encontra problemas para atendimento?
- 3- Existe algum Profissional ou Hospital que você gostaria de indicar para possível credenciamento?
- 4- Relate alguma experiência positiva com relação ao convênio.
- 5- Outras reclamações, sugestões e elogios.

RDC FÉRIAS VISITA SR PINHEIROS

A partir da próxima semana a AGECEF/SP, em parceria com a RDC Férias, visitará as agências da SR Pinheiros oferecendo a todas elas uma palestra sobre qualidade de vida. Todo associado da AGECEF/SP tem até 70% de desconto na aquisição do Título. **Entre em contato conosco e agende uma visita: (11) 3120.4654 / 3120.4725**

PERFIL

José Vicente Carneiro Filho



Gerente Regional de Pessoa Jurídica SR SANTANA

Trabalha na CAIXA há 27 anos, atuando em diversas funções (CAEX, Supervisor, Gerente de Núcleo, Gerente de PAS e Gerente Geral). Atualmente é Gerente Regional de PJ da SR Santana. Formado em Matemática, com MBA em Gestão Empresarial e Mestrado em Administração.

Carneiro adora escrever, inclusive já tem dois livros publicados: "O Escultor de Nuvens" e "Anjo Peregrino". Seu segundo hobbie é cozinhar. Foi Associado da AGECEF Campinas e, por causa das transferências, acabou vinculado à AGECEF/SP.

O colega da SR Santana tem acompanhado as discussões sobre o Plano de Função e Comissionamento, participou do encontro que a AGECEF/SP promoveu, com o Sindicato e a FENAG, em São Paulo, para as primeiras discussões do tema e uma melhor contextualização do corpo gerencial. "A minha expectativa é que ao se encontrar uma solução para essa pendência seja levado em consideração o tempo em que os empregados já estão ocupando as funções e, que se receba o ajuste de mercado, pois de alguma maneira acabaram gerando um possível passivo trabalhista que deve ser resolvido para tranquilidade dos empregados e da empresa", disse ele.

Sobre o relacionamento entre as Associações de Gestores e a CAIXA, Carneiro acha que as representações têm sido efetivamente ouvidas nas diversas esferas da empresa, o que traz real significado para a existência do movimento gerencial.

Perguntamos ao Gerente Regional de Pessoa Jurídica da SR Santana sobre as suas expectativas para 2009 em relação às conquistas da categoria: "Penso que em 2009 por força do contexto econômico em que estamos situados, a minha expectativa se prende mais à melhoria das condições de trabalho, na solução de problemas de carreira que vem de muitos anos e, principalmente, na questão de infra-estrutura das nossas Agências, tanto a nível material quanto de pessoal, que com a mudança de alguns processos têm trazido um impacto significativo para a rotina dos colegas das Agências", respondeu.

Carneiro costuma acessar o site da AGECEF/SP em busca de notícias atualizadas do segmento gerencial, uma forma de comunicação que ele acha muito importante por conta da agilidade. Como sugestão de serviços e benefícios ele disse que a AGECEF/SP deveria buscar parcerias junto a planos de saúde, pois os filhos dos associados quando atingem a idade de 24 anos perdem a vinculação com Saúde CAIXA e invariavelmente têm que procurar planos no mercado, nem sempre melhores ou mais econômicos. Em termos de treinamentos que AGECEF/SP pode oferecer, ele prefere os que abordam o Mercado Financeiro (com foco nas práticas de mercado atual) e o Mercado de trabalho (perspectivas e trilhas para o desenvolvimento na área bancária).

"O papel de uma entidade de Gestores é fundamentalmente representá-los junto à empresa a que são vinculados, objetivando os interesses da classe e mantendo sempre uma discussão saudável com os administradores da empresa, não perdendo o foco que os interesses da classe são o objetivo principal que justifica a existência do Movimento Gerencial", disse, sobre o papel da AGECEF.